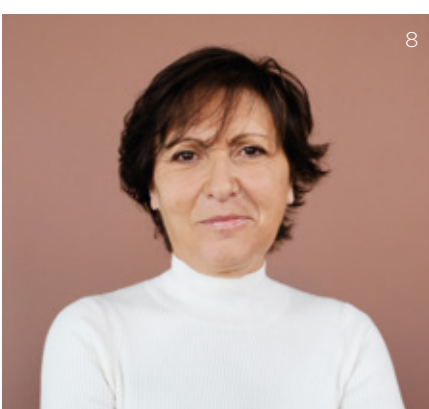


Igazgatóság



Az Igazgatóság

1. Luc Themelin
Vezérigazgató
2. Thomas Baumgartner
**Ügyvezető alelnök és
pénzügyi igazgató**
3. Gilles Boisseau
**Ügyvezető alelnök, Villamos
energia**
4. Christophe Bommier
**Ügyvezető alelnök,
Technológia, Kutatás,
Innováció és Üzleti támogatás**
5. Thomas Farkas
**Ügyvezető alelnök, Stratégia
és Fúziók és felvásárlások
(M&A)**
6. Jean-Philippe Fournier
**Ügyvezető alelnök, Működési
kiválóság**
7. Eric Guajioty
**Ügyvezető alelnök, Korszerű
anyagok**
8. Sylvie Guiganti
**Ügyvezető alelnök és
információügyi vezető**
9. Delphine Jacquemont
**Ügyvezető alelnök,
Jogi ügyek**
10. Estelle Legrand
**Ügyvezető alelnök, Humán
erőforrások**

Csoportszintű kockázatokért, auditálásért és megfelelőségért felelős alelnök

Charles-Henri Vollet

A Mersen csoport fejlődése nagymértékben az összes érdekelt fél – munkavállalóink, megrendelőink, beszállítóink, befektetőink, bankjaink és részvényeseink – által belénk vetett bizalomnak köszönhető.

Az etikai kódex megerősíti a vállalatcsoport és alkalmazottai kollektív és egyéni elkötelezettségét a bizalom kialakítása és fejlesztése iránt. Kulcsfontosságú, hogy az etikai kódexet minél szélesebb körben ismerjék, hogy alapvető értékeinkről mindenki képet alkothasson: helyezzük az embereket előtérbe, járjunk mindig egy lépéssel mások előtt, támogassuk a funkciókon átívelő együttműködést és teremtsünk innovációt ügyfeleink számára. Ezek az értékek létfontosságúak a vállalatcsoport fejlődése szempontjából.

Az Etikai kódex a Mersen minden munkavállalójára – országától és beosztásától függetlenül –, valamint az igazgatóság tagjaira és a vállalat vezető tisztségviselőire egyaránt vonatkozik. Számítok Önökre abban, hogy szigorúan betartsák ezeket a szabályokat, és felhívják azokra üzleti partnereink figyelmét is.

A vállalatcsoport elvárja üzleti partnereitől – különösen beszállítóitól és közvetítőitől –, hogy ezzel egyenértékű etikai normák szerint járjanak el. Például beszállítóinkat arra kérjük, hogy tartsák be az Etikai kódexben felsorolt elveket is magában foglaló, „A Mersen beszerzési szabályzata a fenntartható ellátási láncért” című dokumentumban szereplő rendelkezéseket.

**Az Igazgatóság
és csoportszintű kockázatokért, auditálásért és
megfelelőségért felelős alelnök**

TARTALOM

01.
A MERSEN 2009-
BEN CSATLAKOZOTT
AZ ENSZ GLOBÁLIS
MEGÁLLAPODÁSÁHOZ

02.
ETIKAI KÓDEX

03.
MUNKAVÁLLALÓINK
FELÉ VÁLLALT
ELKÖTELEZETTSÉGÜNK

04.
AZ ÉRDEKELT FELEK
FELÉ VÁLLALT
ELKÖTELEZETTSÉGÜNK

05.
TÁRSADALMI
KÖTELEZETTSÉGVÁL-
LALÁSOK

06.
AZ ALAPVETŐ
SZABÁLYOK ÉS
ELJÁRÁSOK JEGYZÉKE

A blue United Nations flag with the white UN emblem (a world map surrounded by olive branches) is flying against a clear blue sky. The flag is attached to a black pole on the right side of the frame.

1.

A Mersen 2009-ben
csatlakozott az ENSZ Globális
Megállapodásához



EMBERI JOGOK

1. elv: A vállalkozásoknak támogatniuk kell és tiszteletben kell tartaniuk a nemzetközileg kinyilatkoztatott emberi jogokat; és

2. elv: biztosítaniuk kell, hogy az emberi jogi visszaélésekben ne váljanak bűnrészesekké.

MUNKAJOG

3. elv: A vállalkozásoknak elő kell segíteniük az egyesülés szabadságát és a kollektív tárgyaláshoz való jogot;

4. elv: mindenfajta kényszermunka megszüntetését;

5. elv: a gyermekmunka tényleges eltörlését; és

6. elv: a diszkrimináció megszüntetését az alkalmazás és a foglalkoztatás tekintetében.

KÖRNYEZETVÉDELEM

7. elv: A vállalkozásoknak a környezeti kihívások tekintetében elővigyázatos megközelítést kell tanúsítaniuk;

8. elv: kezdeményezésekkel kell előmozdítaniuk a környezetért érzett nagyobb felelősséget; és

9. elv: bátorítaniuk kell a környezetbarát technológiák fejlesztését és elterjedését.

KORRUPCIÓELLENES ELVEK

10. elv: A vállalkozásoknak fel kell lépniük a korrupció minden formája – köztük a zsarolás és a vesztegetés – ellen.

2. Etikai Kódex

KIRE VONATKOZIK EZ AZ ETIKAI KÓDEX?

Az Etikai Kódex a Mersen és leányvállalatai valamennyi munkavállalójára, igazgatójára és vezető tisztségviselőjére vonatkozik, világszerte.

Meghatározza, hogy milyen magatartási szabályok szerint kell eljárnia a Vállalatcsoportnak és munkavállalóinak az érdekelt felekkel szemben.

Ezek a szabályok a Vállalatcsoport értékrendjét és kötelezettségvállalásait tükrözik, amelyek túlmutatnak a jogszabályok és rendeletek szigorú betartásán.

A Mersen valamennyi munkavállalója, igazgatója és tisztségviselője köteles betartani azoknak az országoknak a törvényeit és rendeleteit, amelyekben a Vállalatcsoport jelen van. Különös figyelmet fordítunk a munkajogi, versenyjogi, korrupció és pénzmosás elleni jogszabályokra.

A Vállalatcsoport etikai kódexében foglalt magatartási szabályok túlmutatnak ezen: olyan értékrendet és kötelezettségvállalásokat tükröznek, amelyek egyes országokban adott esetben meghaladják a jogszabályokban előírtakat. Ez különösen a biztonság és a higiénia, a sokszínűség és a kölcsönös tisztelet, valamint a készségfejlesztés területén érvényesül. Ebben a tekintetben a jogszabályok vagy a helyi szokásjog és az Etikai Kódex közötti fennálló ellentmondás esetén mindig a szigorúbb szabályokat kell irányadónak tekinteni, kivéve abban az esetben, ha ez a hatályos jogszabályokat sérti.

Az Etikai Kódex a Vállalatcsoporton belül leggyakrabban használt összes nyelven elérhető annak érdekében, hogy a lehető legtöbb munkavállaló a saját anyanyelvén olvashassa.

Franciaországban a francia változat az irányadó, mindenütt máshol az angol.

Az Etikai Kódex a Mersen céges weboldalán és a Vállalatcsoport intranet hálózatán érhető el.



Az Etikai Kódex megsértését megfelelően kivizsgáljuk; a vizsgálat nyomán fegyelmi intézkedésekre, ill. egyes esetekben jogi eljárásra kerülhet sor az érintett országban hatályban levő jogszabályok szerint.

A HELYES MAGATARTÁSSAL KAPCSOLATOS ONLINE KÉPZÉS

A Mersen munkavállalóinak külön online képzési modul áll rendelkezésére, amely a Vállalatcsoport etikai normáit ismerteti. A Vállalatcsoport minden alkalmazottja számára kötelező a modul elvégzése, amelyre a munkahelyükön kell sort keríteniük. Ez a vállalathoz újonnan belépők képzési ütemtervének is részét képezi. Abban az esetben, ha egy munkavállaló nem végzi el az e-learning modult, a következő következményekkel számolhat: (i) az újonnan felvett munkavállalók esetében előfordulhat, hogy a próbaidőszakuk alatt megszüntetjük a munkaviszonyukat; (ii) más munkavállalók esetében a teljesítményfüggő javadalmazás (az arra jogosultak esetében) nullára csökkenthető, a teljesítményfüggő javadalmazásra nem jogosult munkavállalók esetében pedig az éves fizetésemelés egy időre befagyasztásra kerülhet.



KIHEZ FORDULHAT KÉRDÉSEIVEL?

Ha bármilyen kérdése van azzal kapcsolatban, hogy hogyan kell alkalmazni a jelen Etikai kódexben lefektetett elveket, forduljon üzletág-igazgatójához vagy az Önöknél működő Humánerőforrás-osztályhoz.

A Vállalatcsoportnál 2017 vége óta működik az incidensek bejelentésére szolgáló „forródrót”, amelyen mindenki biztonságosan és névtelenül bejelentheti az észlelt problémákat.

A forródrót használatára és a visszaélést bejelentő személyekre vonatkozó eljárás 2019 óta működik, és elérhető a vállalatcsoport intranetjén. A szabályzat ismerteti a bejelentések kezelésének menetét, valamint a bejelentők védelmének érdekében bevezetett intézkedéseket.

A csoportszintű kockázatokért, auditálásért és megfelelőségért felelős alelnök, valamint az emberi erőforrásokért felelős ügyvezető alelnök jogosultak fogadni ezeket a bejelentéseket, és kötelesek kellő gondossággal kezelni azokat.

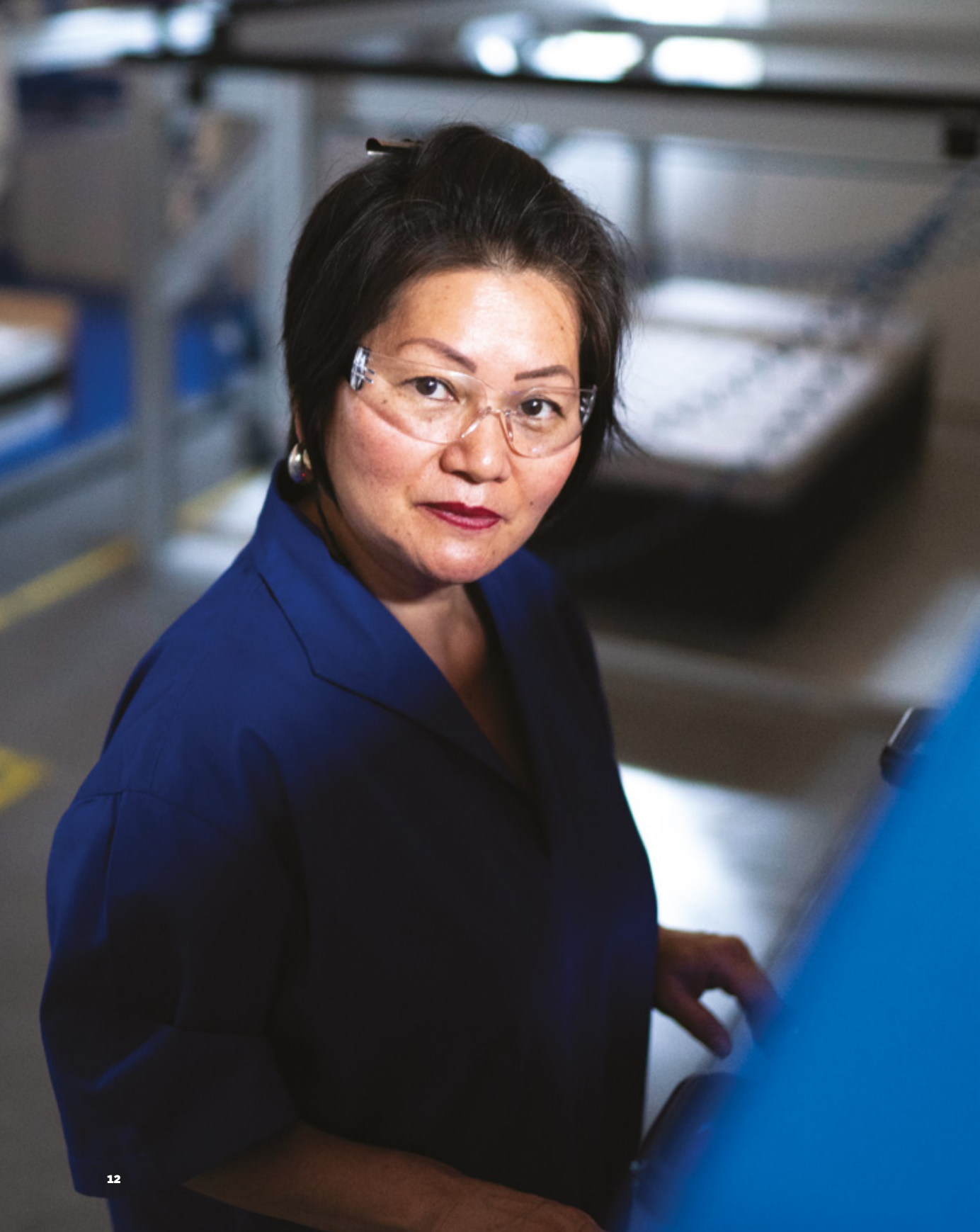
A problémás ügyek bejelentésére három csatorna is rendelkezésre áll:

- Külön e célra létrehozott e-mail cím áll rendelkezésre: ethics@mersen.com.
- A kapcsolatfelvételi űrlap a vállalatcsoport weboldalán érhető el.
- A belső munkatársak közvetlenül is tehetnek bejelentést a regionális vagy helyi humánerőforrás-hálózatnak.



Aki aggályait jóhiszeműen felveti, ezért semmiféle retorzió nem érheti. Vállaljuk, hogy az ilyen személyek fellépését bizalmasan kezeljük, és a nem helyénvaló magatartást minden esetben a lehető legrövidebb időn belül kivizsgáljuk.





3. Munkavállalóink felé vállalt elkötelezettségünk

Vállalatunk tevékenysége elsősorban a Mersennél dolgozó emberek munkájára épül, akik rendelkeznek a megfelelő szakértelemmel és tehetséggel ahhoz, hogy fejlesszék vállalkozásunkat, és innovatív megoldásokkal álljanak elő. Tudásuk és tapasztalataik képezik a vállalat legértékesebb vagyonát, humán tőkénket.

Ezen alapmeggyőződésünktől vezérelve aktívan törekszünk arra, hogy fejlesszük munkacsoportjainkat, ugyanakkor folyamatosan igyekszünk garantálni biztonságukat és védelmüket, valamint személyes gyarapodásukat. Minden munkavállalónktól elvárjuk, hogy felelősségteljes magatartást tanúsítson – függetlenül attól, hogy milyen pozíciót, státuszt tölt be a szervezetnél.

Ennek érdekében a Vállalatcsoport elkötelezetten vallja a következő elveket:

EGÉSZSÉG, BIZTONSÁG ÉS HIGIÉNY

- A Vállalatcsoport vállalja, hogy munkahelyein mindenki számára a lehető legjobb munkakörnyezetet biztosítja a jó fizikai és lelki közérzet, egészség és biztonság szempontjából. Az érintettek vállalják, hogy betartják a Vállalatcsoport összes egészségre és biztonságra vonatkozó iránymutatását és eljárását.
- A Vállalatcsoport gondoskodik arról, hogy egészségre, biztonságra és higiéniaira vonatkozó szabályait mindenki megismerje, megértse és alkalmazza is, a kereskedelmi, üzleti és pénzügyi kötelezettségektől függetlenül. Ebben a tekintetben a Vállalatcsoport kötelezi a vezetőséget,

hogyan az irányításuk alá tartozó telephelyeken az erre irányuló tanfolyamok, valamint kockázatelemzések révén hívják fel a figyelmet a biztonsági előírások betartásának fontosságára.

- A munkavállalók, az igazgatók és a vezető vállalati tisztségviselők vállalják, hogy haladéktalanul értesítik a feletteseiket vagy a munkahelyi egészségért, biztonságért és higiéniaért felelős ügyvezető alelnököt minden olyan lényeges ügyről, amely a tudomásukra jut.
- Az egészség, a biztonság és a higiénia prioritást élvez a Vállalatcsoport számára: minden helyzetben és a sürgősségtől függetlenül elsőbbséget kell élveznie.

ZAKLATÁS

- A Vállalatcsoport nem tűr el semmilyen tiszteletlen vagy megalázó viselkedést, magatartást vagy cselekedetet, és vállalja, hogy megvédi munkavállalóit a zaklatás, megfélemlítés és erőszak minden formájától, legyen az fizikai, lelki vagy szexuális jellegű. A munkavállalók, igazgatók és vezető tisztségviselők vállalják, hogy támogatják és segítik a Vállalatcsoportot azon célkitűzése megvalósításában, hogy zaklatásmentes munkahelyet teremtsen, ahol érvényesül a másik ember iránti tisztelet. Ezt az elkötelezettséget a Vállalatcsoport intraneten elérhető zaklatásellenes politikája rögzíti.

ESÉLYEGYENLŐSÉG – SOKSZÍNŰSÉG

- A Vállalatcsoport kötelezettséget vállal arra, hogy semmilyen alapon nem tűr el megkülönböztetést senkivel szemben, és mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget az egyéni szakértelem és alkalmasság szerinti munkaerő-felvétel, továbbképzés, fizetés, feladatok és előmenetel tekintetében. A munkavállalók, igazgatók és vezető tisztségviselők vállalják, hogy támogatják és segítik a Vállalatcsoport sokszínűség és esélyegyenlőség iránti elkötelezettségét, és tartózkodnak mindenfajta diszkriminatív magatartástól.
- A Vállalatcsoport gondoskodik arról, hogy a sokszínűsége vonatkozó szabályait mindenki megismerje és megértse, továbbá, hogy ezek a szabályok humánerőforrás-politikájának elválaszthatatlan részét képezzék. Ennek érdekében a több igazgatót is a tagjai között tudó Sokszínűségi Bizottság rendszeresen ülésezik, hogy döntsön a kiemelten fontos

intézkedésekről, megossza és népszerűsítse a bevált gyakorlatokat, és javaslatokat terjesszen az igazgatóság elé.

ADATVÉDELEM

• A Vállalatcsoport vállalja, hogy védi a munkavállalók magánéletét; különösen azt, hogy biztosítja a személyes adatok bizalmas kezelését. A munkavállalók, igazgatók és vezető tisztségviselők kötelesek támogatni és segíteni a Vállalatcsoportot adatvédelmi céljainak megvalósításában, és tiszteletben tartani mások magánéletét.

MUNKAKÖRNYEZET

• A Vállalatcsoport elkötelezte magát egy olyan munkakörnyezet kialakítása iránt, amely lehetővé teszi, hogy a munkavállalók egyensúlyt teremtsenek a munka és a magánélet között. Ezt a kötelezettségvállalást a vállalatcsoport szabályzatai („A magánélet és a munka egyensúlyának megteremtése”, valamint a „Távmunka” című szabályzatok), továbbá a Mersen Care elnevezésű program ismertetik.

SZAKMAI FEJLŐDÉS

• A Vállalatcsoport folyamatos szakmai fejlesztésre irányuló humánerőforrás-politikát folytat. Ez az előrettekintő szemléletmód lehetővé teszi a Vállalatcsoport számára, hogy előre jelezze a fejlődés várható irányát, és megőrizze hírnevét, vezető szerepét ezen a területen.





4. Az érdekelt felek felé vállalt elkötelezettségünk

4.1 Kapcsolatunk megrendelőinkkel, beszállítóinkkal és versenytársainkkal

A Mersen üzleti tevékenysége jelenleg két szakterületre összpontosul, amelyeken vezető pozíciót szereztünk, vagy más cégekkel holtversenyben vagyunk piacvezetők a világpiacon. Ezeken a szakterületeken – megrendelőink ipari teljesítményének optimalizálása érdekében – innovatív megoldásokat hozunk létre a megrendelői igények alapján.

Ebből következően a Mersen Csoport elkötelezett aziránt, hogy meg szolgálja megrendelői bizalmát.

Ennek érdekében a Vállalatcsoport és munkavállalói, igazgatói és vezető tisztségviselői vállalják, hogy eleget tesznek a következő elveknek:

VERSENY

- Minden vonatkozásban eleget tesznek a versenyjog szabályainak és a hatályos jogszabályoknak: mindenekelőtt nem adnak ki információkat versenytársainknak az árképzéssel vagy az üzleti tervekkel, ajánlatokkal kapcsolatban, továbbá nem egyeznek meg a versenytársakkal piacok vagy vevőkörök felosztásáról.

KORRUPCIÓ

- Szerződés, megbízás vagy egyéb üzleti előny megszerzése vagy fenntartása céljából nem engedélyeznek semmiféle közvetlen vagy közvetett kifizetést vagy más juttatást (például szolgáltatást, utazást, reprezentációs juttatást vagy ajándékba adott terméket) harmadik felek részére. A munkavállalók, igazgatók és vezető tisztségviselők kötelesek gondoskodni arról, hogy üzleti partnereink és közvetítőink kellő tájékoztatást kapjanak ezekről a normákról, és vállalják a normák betartását.
- Sem közvetlenül, sem közvetve nem kérnek vagy fogadnak el pénzt vagy juttatásokat (például ajándékot vagy meghívást), kivéve, ha ezek csak névleges értékkel bírnak. A meghívás vagy ajándék elfogadását (az üzleti ebéd kivételével) a vállalatvezetésnek minden esetben engedélyeznie kell.

PÉNZMOSÁS

- Vállalják, hogy nem engedélyeznek kifizetéseket azonosítatlan ügynököknek vagy címzetteknek, illetve a mögöttes ügyletben részt nem vevő feleknek.
- Nem fogadnak el kétes forrásból származó vagy készpénzben fizetett összegeket.

EMBARGÓK ÉS SZANKCIÓK, A NEMZETKÖZI KERESKEDELMI SZABÁLYOK BETARTÁSA

- Nem dolgoznak nemzetközi szankciók hatálya alá eső, illetve embargó alatt álló országban található székhellyel rendelkező ügyfelekkel, beszállítókkal, ügynökökkel vagy partnerekkel.
- Betartják a termékek kivitelére, behozatalára, szállítására, tárolására, felhasználására, továbbértékesítésére és újrakivitelére vonatkozó összes előírást, és megszerzik az erre vonatkozó összes engedélyt és jóváhagyást.
- Biztosítják, hogy a vállalatcsoport közvetítői (forgalmazók, ügynökök, viszonteladók) hasonló kötelezettségeket vállaljanak.

BIZALMAS ADATKEZELÉS

- Az érdekelt felektől származó információkat előzetes engedély nélkül nem hozzák nyilvánosságra, és nem használják fel. Az ilyen információk titoktartási megállapodások vagy szellemi tulajdonjogok (szabadalmak, védjegyek stb.) védelme alá eshetnek, amelyek korlátozzák a

Vállalatcsoport információk felhasználására vonatkozó jogát.

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

• A munkavállalók kötelesek minden összeférhetetlenséget eredményező helyzetet bejelenteni a felettesüknek. Tartózkodniuk kell továbbá attól, hogy a vállalatvezetés vagy a vezérigazgató előzetes írásos hozzájárulása nélkül olyan vállalkozásba fektessenek közvetlenül, vagy olyan vállalkozásban szerezzenek közvetlen érdekeltséget, amely a Mersen megrendelője, versenytársa vagy beszállítója. Ez a rendelkezés nem vonatkozik a partnervállalatok részvényeinek az érvényben levő szabályok szerinti, pénzügyi piacokon történő megvásárlására. A lehetőségekhez mérten kerülendő a szerződéskötés olyan vállalkozásokkal, amelyekben a munkavállaló vagy a vállalati tisztségviselő, illetve közeli hozzátartozói (szülők, barátok) az elfogulatlanságukat és lojalitásukat vélhetően befolyásoló érdekeltséggel rendelkeznek. Mindazonáltal, ha az említett vállalkozások részt vesznek a Mersen leányvállalatai által kiírt pályázati eljárásokban, az említett munkavállaló, vállalati tisztségviselő vagy közeli hozzátartozóik, akiknek érdekeltségei vannak ezekben a vállalkozásokban, nem avatkozhatnak bele a pályázati eljárásba (mellyel szankciókat és büntetőeljárást kockáztatnának), hogy garantálni lehessen, hogy a Mersen leendő partnerének vonatkozásában a végső döntés tárgyilagosan és függetlenül szülessen meg.



4.2 Részvényeseinkkel és pénzügyi partnereinkkel fennálló kapcsolatunk

A Mersen részvénytőkéje intézményi és magánbefektetők tulajdonában van. A Vállalatcsoport ezenkívül a piacokon és magánbefektetők számára is bocsát ki kötvényeket. A Vállalatcsoport által kifelé közölt információk rendkívül értékesek lehetnek az ilyen befektetők és pénzügyi partnerek számára.

Az ilyen fajta információk sértetlenségéért és tisztességes bemutatásáért minden munkavállaló egyénileg felel.

Ennek érdekében a Vállalatcsoport és munkavállalói, igazgatói és vezető tisztségviselői vállalják, hogy eleget tesznek a következő elveknek:

TISZTESSÉGES ISMERTETÉS

- Helytálló, pontos és tisztességesen bemutatott információkat adnak a nagyközönségnek, és egyenlő hozzáférést biztosítanak a részvényeseknek az információkhoz.

A PÉNZÜGYI KIMUTATÁSOK MEGBÍZHATÓSÁGA

- A Vállalatcsoporthoz tartozó vállalatok összes eszközét, kötelezettségét, bevételét, kiadását és egyéb ügyleteit a könyvelésükben és pénzügyi kimutatásaikban nyilvántartják, és mindezeket a vonatkozó számviteli előírásoknak megfelelően kezelik. Ezeknek a pénzügyi információknak hűen kell tükrözniük a Csoporthoz tartozó vállalatok könyvelését és eszközeit, továbbá biztosítaniuk kell, hogy eltitkolt pénzeszközök vagy a számviteli nyilvántartásokban fel nem tüntetett eszközök létrehozására, vezetésére ne legyen lehetőség.

BENNFENTES KERESKEDELEM

• A Vállalatcsoport rendszeresen tájékoztatja a munkavállalókat – különösen a Vállalatcsoporttal kapcsolatos bennfentes információkhoz való hozzáférésre jogosultakat – arról, hogy a piaci visszaélésekről szóló európai uniós rendeletnek megfelelően az ilyen információk kiadása és a Mersen-részvényekkel való kereskedés mindaddig tiltott a számukra, amíg a szóban forgó információk nyilvánossá nem válnak. Ennek érdekében a bennfenteseket levélben kell tájékoztatni a bennfentes kereskedelemmel és a belső információk jogellenes közlésével járó szankciókról. Az érintett munkavállalók, igazgatók és vezető vállalati tisztségviselők kötelesek a fenti szabályoknak megfelelően eljárni.



Minden olyan személy, akinek – állandóan vagy esetenként – belső információkról van tudomása, az információk jellegétől függetlenül bennfentesnek minősül.

A belső információk olyan információk, amelyeket nem hoztak nyilvánosságra, és amelyeket egy észszerűen eljáró befektető valószínűleg felhasználna, amikor befektetési döntéseket hoz.



4.3 Eszközvédelem

A Mersen eszközeinek célja az, hogy minden munkavállalónk számára lehetővé tegye, hogy közös céljaink elérése érdekében dolgozzon. A munkavállalóknak, igazgatóknak és vezető tisztségviselőknek kötelessége, hogy gondoskodjanak az eszközportfólió biztonságáról, segítsenek megvédeni mindenfajta kár, eltulajdonítás vagy hűtlen kezelés ellen.

Ennek érdekében a Vállalatcsoport és munkavállalói, igazgatói és vezető tisztségviselői vállalják, hogy eleget tesznek a következő elveknek:

TITOKTARTÁS ÉS A SZAKMAI INFORMÁCIÓK VÉDELME

- Minden szellemi tulajdon, szakértelem, a projektekre, illetve termelésre vonatkozó információk, valamint a munkaügyi vagy kereskedelmi adatok a vállalatcsoport kizárólagos tulajdonát képezik, és azokat bizalmasan kell kezelni, amennyiben azok nyilvánosságra hozatala sértheti a vállalatcsoport érdekeit. A Csoport jogi osztálya által hitelesített, aláírt titoktartási nyilatkozat nélkül ilyen információ harmadik félnek nem adható ki.
- A Vállalatcsoport napi működésére vagy belső projektjeire vonatkozó minden olyan információ és/vagy szakmai dokumentum, amelynek nyilvánosságra hozatalát vagy közlését a vállalatvezetés nem engedélyezte, kizárólag belső használatra szolgál, és a Vállalatcsoporton kívüli személlyel való megosztása tilos. Az ilyen információkat biztonságosan kell tárolni. A Vállalatcsoporttól való távozása esetén az érintett munkavállaló, vezető tisztségviselő vagy igazgató köteles az ilyen információkat és/vagy dokumentumokat visszaszolgáltatni, és ezekről semmilyen formában nem készíthet másolatot a vezetőség kifejezett jóváhagyása nélkül. A jelen rendelkezésnek az érintett munkavállaló, vezető tisztségviselő vagy igazgató részéről történő megszegése büntetőjogi felelősségre vonást vonhat maga után.

JÓ HÍRNÉV

- A munkavállalók, igazgatók és vezető tisztségviselők vállalják, hogy mindig a Vállalatcsoport érdekeit szem előtt tartva járnak el, és kötelesek gondoskodni arról, hogy egyértelműen elkülönítsék, mi a saját érdekük és véleményük, és mi a Mersené. A közösségi média használatakor a munkavállalók kötelesek az ide vonatkozó alapidokumentum szabályainak megfelelően eljárni.

A VÁLLALAT ESZKÖZEINEK HASZNÁLATA

- A Mersen eszközeit a Vállalatcsoport biztonsági iránymutatásaival és szabályzataival összhangban kell használni; az eszközöket nem szabad jogellenes vagy a Vállalatcsoport üzleti tevékenységéhez nem kapcsolódó célokra használni.





5.

Társadalmi kötelezettségvállalások

Arra törekszünk, hogy „jó vállalkozó polgárként” járjunk el, a társadalmi, környezetvédelmi és gazdasági szempontokat is beépítve tevékenységünkbe és harmadik felekkel való üzleti kapcsolatainkba.

Valamennyi munkavállalónk kötelezettséget vállal arra, hogy ennek megfelelően jár el, szem előtt tartva ugyanakkor minden érdekelt fél érdekét.

Ennek érdekében a Vállalatcsoport és munkavállalói, igazgatói és vezető tisztségviselői vállalják, hogy eleget tesznek a következő elveknek:

KÖRNYEZETVÉDELEM

- A Mersen elkötelezett a gyártólétesítményei és termékei környezeti hatásainak csökkentése mellett. Megfogadtuk, hogy nem kötünk kompromisszumokat a környezetvédelmi kérdésekben, függetlenül attól, hogy milyen kereskedelmi és pénzügyi következményekkel jár ez ránk nézve. A hatályos környezetvédelmi előírások betartása mellett és azon túlmenően elköteleztük magunkat amellyel, hogy minimálisra csökkentjük az összes termelőlétesítményünk és eladott termékünk ökológia lábnyomát, és hogy létesítményeink gondoskodnak saját közösségeik és környezetük megóvásáról. Környezetvédelmi stratégiánk a jogszabályoknak való megfelelésen, az erőforrások felelős felhasználásán, az éghajlatváltozás figyelembevételén, az összes kibocsátástípus tekintetében a határértékek betartásán és a hulladékcsökkentésen alapul.

A HELYI KÖZÖSSÉGEK ÉS RÉGIÓK

- A Csoport arra törekszik, hogy a szóban forgó tevékenységeket előmozdító különböző szervezeteknek nyújtott pénzügyi és/vagy természetbeni hozzájárulás formájában szerepet vállaljon azoknak a régióknak a társadalmi és kulturális életében, ahol üzleti tevékenységet folytat.

A Csoport segítséget nyújt olyan szervezeteknek, amelyek az általa vallott értékekkel összhangban álló, valamint vállalati profiljához és célkitűzéseikhez kapcsolódó projekteket támogatnak – az „Adományozás és védnökség” című szabályzatában megállapított kereteken belül.

FELELŐS ADÓFIZETŐ

- A Vállalatcsoport arra törekszik, hogy adóügyekben példamutatóan járjon el, és különös gondot fordít az összes alkalmazandó nemzeti és nemzetközi adótörvény és -szabályozás betartására. A Vállalatcsoport úgy alakította ki adópolitikáját, hogy az felelős és hatékony legyen, összhangban a Mersen üzleti tevékenységével és stratégiájával, ugyanakkor hozzájáruljon a Vállalatcsoport és részvényesei számára létrehozott érték megőrzéséhez. A Mersen nem vesz részt pusztán adózási célú vagy mesterséges adómegállapodásokon alapuló ügyletekben.

POLITIKAI SEMLEGESSÉG

- A Vállalatcsoport nem támogat anyagilag politikai pártokat, politikusokat vagy politikai intézményeket. Ugyanakkor minden munkavállalójának joga van ahhoz, hogy magánszemélyként politikai tevékenységekben vegyen részt, amennyiben egyértelművé teszi, hogy tevékenységei semmilyen módon nem a Csoport álláspontját tükrözik.



6. Az alapvető szabályok és eljárások jegyzéke

A Vállalatcsoport intranetjén érhető el

- A bejelentések menete
- **MUNKAVÁLLALÓINK FELÉ VÁLLALT ELKÖTELEZETTSÉGÜNK**
 - A zaklatások megelőzésére vonatkozó szabályzat
 - Fogyatékosokra vonatkozó politika
 - A magánélet és a munka közötti egyensúly megteremtésére vonatkozó politika
 - A távmunka szabályai
 - Mersen Care program
- **AZ ÉRDEKELT FELEK FELÉ VÁLLALT ELKÖTELEZETTSÉGÜNK**
 - Ajándékozásra és vendéglátásra vonatkozó irányelvek
 - Összeférhetetlenségi szabályzat
 - Exportellenőrzési kézikönyv
 - Adásvételi szerződésekre vonatkozó csoportszintű irányelvek
 - Beszerzési szerződésekre vonatkozó csoportszintű irányelvek
 - Versenyjogi megfelelési kézikönyv
- **TÁRSADALMI KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSOK**
 - Az egészség és a biztonság iránti kötelezettségvállalás
 - Egészségügyi és biztonsági szabályzat
 - Környezetvédelmi kötelezettségvállalások
 - Környezetvédelmi szabályzat
 - Adományozás és védnökség

A Vállalatcsoport weboldalán érhető el

- Emberi jogokra vonatkozó szabályzat
- Rabszolgaság-ellenes szabályzat
- A zaklatások megelőzésére vonatkozó szabályzat
- Gyermek jogaira vonatkozó szabályzat
- Aranyszabályok – Munkahelyi biztonság

- **AZ ÉRDEKELT FELEK FELÉ VÁLLALT ELKÖTELEZETTSÉGÜNK**
- Korrupcióellenes magatartási kódex
- Beszerzési szabályzat a fenntartható ellátási láncért
- Tőzsdei etikai kódex



MERSEN
Expertise, our source of energy



WWW.MERSEN.COM